



2025

MEMORIA ANUAL  
FAMAE

# Contenido



## CARTA DEL DIRECTOR

3



## CAPÍTULO I

Nuestra Empresa

4



## CAPÍTULO II

Actividades relevantes

12



## CAPÍTULO III

Desarrollo Organizacional

33



## CAPÍTULO IV

Responsabilidad Social

36



## CAPÍTULO V

Estados Financieros Consolidados

44



## CAPÍTULO VI

Ventas

50

# Carta del Director

---

Las Fábricas y Maestranzas del Ejército (FAMAE) presentan su Memoria Anual, instrumento de transparencia, que expone los principales logros y actividades desarrolladas durante 2025. Este informe no solo da cuenta de los resultados obtenidos, sino que también refleja el compromiso permanente de esta empresa con el fortalecimiento de la defensa y el desarrollo industrial nacional.

Durante este período, uno de los ejes centrales de la gestión fue el fortalecimiento de la autonomía en capacidades estratégicas. En este marco, se impulsaron importantes mejoras en infraestructura y modernización de maquinaria, destacando la implementación del taller de carga para munición 9 mm y el fortalecimiento de la línea de producción de pólvora.

Actualmente en fase de consolidación, este proceso de modernización no solo busca renovar infraestructura y equipamiento, sino también adaptar los procesos a un entorno cada vez más exigente, garantizando la operatividad permanente de la fuerza terrestre, reduciendo la dependencia externa y fortaleciendo el rol de FAMAE como un actor relevante en la Defensa Nacional, capaz de responder con rapidez y eficiencia a las necesidades del Ejército y de las demás instituciones de las Fuerzas Armadas.

En paralelo, se continuó fortaleciendo el Sistema de Gestión de Mantenimiento, recuperando capacidades operativas de sistemas de armas afectados por la obsolescencia tecnológica y logística a lo largo de todo el territorio nacional. Este esfuerzo ha sido posible gracias a un equipo humano altamente calificado, una gestión logística robusta y una infraestructura en constante actualización, respaldada por sistemas de trazabilidad y plataformas de gestión documental (ERP), que han permitido cumplir con los objetivos propuestos.

En el ámbito productivo, las capacidades fabriles continuaron adaptándose a las nuevas exigencias del entorno, dando continuidad a líneas tradicionales

como la fabricación de pistolas, pirotecnia y coherería. A su vez, en el área de ingeniería, se desarrollaron soluciones orientadas a mejorar las capacidades de la fuerza terrestre, junto con iniciativas que fortalecen la innovación aplicada.

El compromiso social y ambiental se mantuvo como un pilar fundamental, promoviendo el bienestar de los colaboradores, la capacitación, la vinculación con la comunidad y la adopción de prácticas sostenibles orientadas al reciclaje, la eficiencia y la reducción del impacto de las operaciones en el medio ambiente.

A lo largo de sus 214 años de historia, FAMAE ha contribuido de manera sostenida al fortalecimiento del Ejército de Chile y de la Defensa Nacional, proyectándose hacia el futuro con una visión centrada en la mejora continua, la innovación y el desarrollo de capacidades estratégicas para el país.

En este contexto, las Fábricas continuará avanzando en la modernización de sus procesos, la incorporación de nuevas tecnologías y el fortalecimiento de sus capacidades productivas. Más allá de los avances tecnológicos, este camino refleja un compromiso profundo con su misión institucional: contribuir a la defensa nacional. FAMAE materializa este propósito desde la base industrial, asegurando que cada unidad, cada soldado y cada sistema de armas dispongan de los medios necesarios para cumplir su labor con eficacia y seguridad.

**Fdo. Luis Espinoza Villalobos**  
General de Brigada  
Director de FAMAE

# Capítulo I

Nuestra Empresa

MEMORIA ANUAL 2025 FAMAE





# Nuestras Instalaciones

## Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Arica

Cuartel de la 1ª Brigada Acorazada “Coraceros”, Panamericana Norte s/n, Sector El Buitre Arica, Chile.

## Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Pozo Almonte

Cuartel de la 2ª Brigada Acorazada “Cazadores”, Panamericana Norte s/n, Pozo Almonte.

## Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Antofagasta

Cuartel de la 3ª Brigada Acorazada “La Concepción”, Ruta 1 Los Arenales, La Portada s/n, Antofagasta

## FAMAE Talagante – Instalaciones Industriales Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Talagante

Avda. Manuel Rodríguez 02 Talagante, Región Metropolitana.  
Mesa Central: (562) 2510 7400

## Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE Buin

Regimiento de Infantería Nº1 Buin, El Salto 2087, Recoleta, Región Metropolitana

## Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE “Victoria”

Regimiento Logístico “Victoria”, Avda. Dartnell 698, Victoria.

## Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE “Puerto Natales”

Destacamento Acorazado Nº 5 Lanceros - DESACO 5, Ruta 9 KM 7,5 S/N

## Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Punta Arenas

Cuartel de la 4ª Brigada Acorazada “Chorrillos”, Ojo Bueno km 13 Medio Norte, Punta Arenas





# Reseña Histórica

**1811**

El 8 de octubre, el Congreso Nacional comisiona al Diputado, don Francisco Ramón Vicuña la organización de una fábrica para la construcción y reparación de armas para el Ejército.



**1951**

Se lanza al mercado nacional la primera lavadora eléctrica fabricada por FAMAE

**1953**

Se establecen por ley las misiones de FAMAE.

**1974**

Se inaugura la planta de herramientas ANDES SAM con maquinaria adquirida en Francia.

**1982**

Entrega de la primera carrocería para carro básico "Piraña MOWAG" 6x6.

**1986**

Se inaugura polígono subterráneo.

**2008**

Inauguración CMIF Arica.

**2010**

Inauguración CMIF Antofagasta.



# 1811 1900 2025

**1815**

Fray Luis Beltrán y Bustos asume como Director de FAMAE.

**1866**

Se funden cañones para las fortificaciones de Valparaíso.

**1871**

Fabricación de un buque a vapor para la Armada de Chile y hélices para compañías navieras.

**1882**

Taller de artificios y explosivos se integra a fabricación de armamento.

**1938**

Fabricación de la pistola FAMAE calibre 6,35 mm con cargador para seis proyectiles.



**1988**

Fabricación de la primera unidad de carro blindado Piraña 8x8.

**2002**

Traslado de las Instalaciones a la Comuna de Talagante

**2006**

El Ejército asignó a FAMAE el mantenimiento y sostenimiento de los sistemas de armas acorazados.

**2007**

Inauguración CMIF Pozo Almonte

**2016**

Inauguración CMIF Punta Arenas.

**2019**

Inauguración CMIF Buin.

**2022**

Puesta en marcha del SCMIF Victoria.

**2023**

Calificación de munición CIP

**2024**

Modernización de maquinaria planta de municiones

**2025**

Inauguración Taller de Carga Munición 9 mm



# Misión y Visión

## Misión

“Contribuir a la Defensa Nacional mediante el mantenimiento, desarrollo y producción de artículos industriales de defensa destinados a satisfacer las necesidades de las Fuerzas Armadas e Instituciones de Orden, Seguridad y otros, empleando para ello toda su capacidad humana, industrial y tecnológica en la integración de elementos bélicos y productos asociados”.

## Visión

“Ser un referente nacional e internacional, en la fabricación de productos para la defensa y servicios de mantenimiento de sistemas de armas de alta tecnología en el ámbito terrestre, contribuyendo a la defensa y seguridad de Chile con calidad, innovación responsabilidad y compromiso con la sostenibilidad”.



# Antecedentes

## Estatus Jurídico

Las Fábricas y Maestranzas del Ejército es una Empresa Pública creada por ley.

## Naturaleza Jurídica:

El DFL N° 223 de 1953 y sus modificaciones posteriores contienen de manera refundida la Ley Orgánica de las Fábricas y Maestranzas del Ejército, la que dispone en su artículo 1°:

“Las Fábricas y Maestranzas del Ejército, individualizada por la sigla FAMA E, constituyen una Corporación de Derecho Público, que goza de personalidad jurídica, administración autónoma y de patrimonio propio, en conformidad a lo dispuesto en esta ley. Se relacionará con el Supremo Gobierno por intermedio del Ministerio de Defensa Nacional”.

Relevante para el funcionamiento de FAMA E es la estructura que le otorga su ley orgánica, la que dota a estas fábricas de personalidad jurídica, administración autónoma y patrimonio propio. A lo anterior, la Constitución Política de la República la faculta para aplicar la legislación común cuando se relacione con particulares lo que permite proyectarla al mundo privado.

En atención a que su patrimonio está formado por bienes fiscales, se encuentra sometida a determinadas normas de administración financiera del Estado como la fiscalización de la Contraloría General de la República.

Además, y en atención a los objetivos de FAMA E, su ley orgánica la hace vincularse al Ejército de Chile, lo anterior se manifiesta en aspectos tales como:

- La composición del Consejo Superior .
- La designación de su Director y Subdirector
- La destinación del personal de las distintas plantas del Ejército.



# Administración y Fiscalización

## Administración

La dirección y administración de FAMA E, es entregada por Ley a su Director, quien es el representante legal y judicial de la corporación.

El Director administrará la empresa, debiendo solo atenerse a las disposiciones de su ley orgánica y demás normas legales aplicables a las empresas del Estado.

## Fiscalización

La ley contempla, además, la existencia de un Consejo Superior compuesto por siete miembros, al que le encarga la función de “fiscalizar” todas las actividades comerciales e industriales de la empresa, para lo cual el Director es quien debe informar al respecto.

Para el cumplimiento de la aludida fiscalización, la ley entrega al Consejo determinadas atribuciones de administración, ya que presta su aprobación para algunos actos relevantes, entre los que se cuentan:

- Aprobar anualmente el Plan Operativo de FAMA E, propuesto por el Director .
- Aprobar anualmente el Plan de Inversiones, propuesto por el Director.
- Aprobar el Proyecto de Presupuesto de Ingresos y Gastos que anualmente debe presentar FAMA E, en conformidad con las normas vigentes.



# Consejeros

## Consejo Superior de FAMAE año 2025

### **GDD Alejandro Ciuffardi Kluck**

Comandante General de la Guarnición de Ejército de la Región Metropolitana y Comandante de Industria Militar e Ingeniería.  
Presidente del Consejo Superior de FAMAE.

### **Sr. Galo Eidelstein Silber**

Subsecretario para las Fuerzas Armadas

### **GDB Carlos Muñoz de la Puente**

Comandante División de Operaciones del Ejército

### **GDB Rafael Cabrera Osorio**

Comandante de División de Mantenimiento

### **GDB Luis Espinoza Villalobos**

Director de las Fábricas y Maestranzas del Ejército

### **GDB Patricio Valdivia Vergara**

Director de Logística del Ejército

### **GDB Pablo Sierra Hormazábal**

Director de Proyectos e Investigación del Ejército

### **Sr. Michael Campbell Heller**

Fiscal

### **Sr. Claudio Guajardo Correa**

Secretario CSF



# Principales Jefaturas

## Alta Dirección 2025

**GDB Luis Espinoza Villalobos**

Director

**CRL Víctor Fuenzalida Saavedra**

Subdirector

**CRL José Rojas Cáceres**

Jefe de Planificación y Control y Jefatura de Ingeniería

**TCL Lorena Gajardo Sánchez**

Jefe de Mantenimiento

**TCL Pablo Ovalle Vásquez**

Jefe Fabril

**TCL Manuel Espinoza Aguiló**

Jefe de Armamento y Municiones

**Sr. Juan Tapia Catalán**

Gerente de Finanzas (I)

**Sr. Cristian González Correa**

Gerente de Personas (I)

**Sr. Mario Escudero Contreras**

Gerente de Logística

**Srta. Liliana Díaz Cabello**

Contralora

**Sr. Michael Campbell Heller**

Fiscal

Más información en el siguiente link:

<http://www.famae.cl/gobierno-transparente/personal.html>

# Capítulo II

Actividades Relevantes

MEMORIA ANUAL 2025 FAMAE





# Área Producción

Las Fábricas y Maestranzas del Ejército (FAMAE) ha consolidado en el 2025 un rol clave en la producción de armamento y municiones, fortaleciendo el abastecimiento estratégico para la defensa nacional.

Durante este periodo, FAMAE impulsó la ampliación y modernización de sus procesos productivos, incorporando nuevas capacidades industriales orientadas a aumentar la fabricación de munición de distintos calibres. Estas mejoras han permitido optimizar la eficiencia, elevar los estándares de calidad y asegurar la continuidad operativa frente a mayores requerimientos de producción, respondiendo de manera eficiente a los requerimientos del Ejército de Chile y otras instituciones de la defensa.

El proceso de manufactura se apoya en la experiencia del personal, junto con procesos estandarizados, infraestructura especializada, maquinaria de última generación y tecnología avanzada, lo que permite asegurar una producción precisa, segura y acorde a las exigencias técnicas de cada proyecto.

A ello se suman estrictos sistemas de control de calidad, enfocados en garantizar que cada componente y lote de munición cumpla con altos estándares de confiabilidad y desempeño en condiciones operacionales.

En conjunto, estas capacidades permiten a FAMAE consolidarse como un actor relevante en la producción de armamento y municiones, aportando al desarrollo industrial, la generación de empleo calificado y el fortalecimiento de la autonomía estratégica del país.



## FABRICACIÓN DE ARMAMENTO Y MUNICIÓN MENOR

### PLANTA DE ARMAMENTO MENOR

En el 2025, la Planta de Armamento Menor de FAMAE orientó su gestión al desarrollo de nuevos productos, destacando la creación de un fusil francotirador que incorpora tecnología avanzada para satisfacer exigentes requerimientos operacionales. Además, reforzó su capacidad en el mantenimiento y modernización de armamento para diversas Fuerzas Armadas, tanto nacionales como internacionales, asegurando altos estándares de calidad y confiabilidad. Estas iniciativas reflejan el compromiso continuo de FAMAE con la innovación y el soporte integral a la defensa.

#### 1. Fabricación de Fusil Francotirador multicalibre .338 y .308

FAMAE desarrolló y fabricó un sistema de fusil de francotirador de alta precisión, con configuración multicalibre (.338 y .308), diseñado para operaciones tácticas de largo alcance. Esta iniciativa refleja las capacidades de ingeniería avanzada y experiencia en la creación de soluciones de alto rendimiento, destacando su versatilidad, fiabilidad y estándares técnicos de excelencia.



## 2. Modernización y mantenimiento

Durante el reciente año, la Planta de Armamento Menor, se adjudicó licitaciones para la fabricación, modernización y mantención de armamento como se detalla a continuación:

### a. Modernización de Fusiles Galil SAR

Esta iniciativa contempló mejoras significativas en la ergonomía, la incorporación de una culata amortiguada, retráctil y plegable, así como la integración de un riel Picatinny de 360°, lo que permite ampliar las capacidades del arma mediante la incorporación de accesorios conforme a los estándares tácticos contemporáneos.

Este proyecto refuerza la experiencia de FAMAE en la optimización de plataformas históricas, extendiendo su vida útil y mejorando su rendimiento para usuarios especializados. Este upgrade consideró tratamientos superficiales como el fosfatado, anodizado y pintura para mayor resistencia de los materiales frente a distintas condiciones climáticas. Se ejecutó un programa de modernización integral del fusil Galil SAR para nuestros clientes, el Ejército de Chile y la Fuerza Aérea de Chile.



Fusil versión original



Fusil Modernizado

### b. Modernización de Fusiles M16/M4 a M5

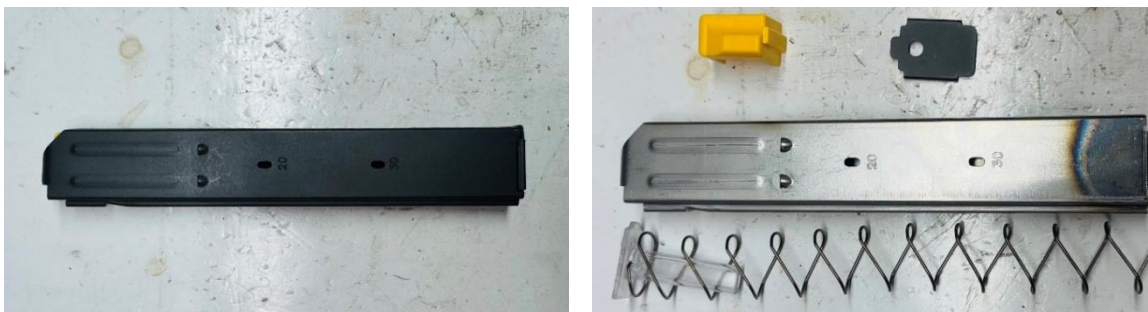
Desarrollo de un kit integral de conversión y modernización para las plataformas de fusiles M16 y M4, orientado al estándar M5 en calibre 5,56 mm. Esta solución incorpora mejoras sustanciales en precisión, modularidad, reducción de peso mediante materiales avanzados y plena compatibilidad con accesorios actuales.

El proyecto está diseñado para extender de manera eficiente el ciclo de vida de sistemas que se encuentran en su etapa final de operación, mediante una actualización completa que contempla el reemplazo de componentes críticos como el cañón, mecanismos internos y otros elementos clave, garantizando un rendimiento optimizado y alineado con los requerimientos operativos actuales.



### c. Desarrollo de Cargadores para SAF 9 mm

Se logró el desarrollo y fabricación nacional de cargadores para la SAF 9 mm, impulsando la autonomía tecnológica y la sustitución de importaciones. Este hito refleja el compromiso de FAMAE con la industria nacional, la innovación en componentes críticos y el apoyo a las capacidades de seguridad.



### 3. Otros trabajos

#### a. Destrucción e inutilización de armamento

Se ejecutó el proceso de destrucción e inutilización segura de armamento en desuso, conforme a los estándares regulatorios vigentes y a los requerimientos del cliente.

Este servicio se realiza dando cumplimiento a la normativa vigente, la seguridad operacional y la responsabilidad social empresarial, garantizando una gestión confiable y alineada con las mejores prácticas.



#### b. Servicio metalmeccánico a la industria

Se brindó un servicio especializado de fosfatado (tratamiento superficial anticorrosivo) a componentes fabricados por cliente, fortaleciendo nuestra alianza estratégica con un líder mundial. Este proyecto destaca nuestra capacidad para ofrecer servicios metalúrgicos de alta calidad a la industria, garantizando durabilidad y protección en condiciones extremas.

### TALLER EQUIPAMIENTO TEXTIL

La FAMAE inició en 2025 la fabricación y comercialización de nuevos productos de equipamiento táctico como mochilas y bolsos diseñados para uso militar y civil. Esta iniciativa forma parte de su estrategia de diversificación y modernización de su portafolio de productos.

Además, durante el mismo año, inauguró un módulo en el Almacén Militar del Ejército, ampliando así sus canales de distribución y acercando sus productos al público general.



## PLANTA DE MUNICIONES

La planta de municiones produce diversos calibres que cumplen con los estándares establecidos en las principales normas militares internacionales. Sus procesos están certificados bajo la norma ISO 9001:2015, garantizando una gestión de calidad eficiente y en mejora continua. Su misión es fabricar, cofabricar e integrar munición menor para su comercialización a nivel nacional, internacional. Con la incorporación de nueva maquinaria, se prevé un aumento de la capacidad productiva y un respuesta con mayor eficiencia a las necesidades estratégicas del Estado considerando las Fuerzas Armadas, Orden y Seguridad. En conjunto, esta implementación no solo incrementa la productividad, sino que también posiciona a FAMAE con mayores capacidades tecnológicas, eficiencia operativa y competitividad en el mercado nacional e internacional.

### a. Implementación de línea automatizada y modernización de taller de carga de munición Cal 9x19mm

Con el objetivo de automatizar, optimizar y mejorar la eficiencia del proceso de fabricación de munición 9 mm, durante el 2025 se implementó un nuevo taller de carga para cartuchos Cal.9x19mm en sus versiones CIP y Parabellum para las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad y clientes civiles.

Con 216 metros cuadrados, el nuevo taller, dependiente de la Planta de Munición de FAMAE, cuenta con tecnología avanzada y los más altos estándares de seguridad, tanto para los operadores como para la cadena productiva. Con estaciones de trabajo, la fabricación y producción del proyectil comienza con el pesaje de la vainilla, para continuar con el capsulado de la munición, la carga de pólvora y bala. Una vez sellada, pasa por un último proceso de revisión antes de ser almacenada para su venta y distribución.

Con esta nueva capacidad instalada, FAMAE puede fabricar 10.000.000 millones de cartuchos al año, en forma paralela a otros calibres.



## JEFATURA FABRIL

La Jefatura Fabril, alinea sus capacidades productivas con las demandas actuales del mercado y de sus principales clientes institucionales.

En el 2025, la Planta de Químicos y Explosivos consolidó un importante proceso de modernización, evidenciado en la mejora sustancial de su infraestructura y maquinaria. Esta evolución permitió incrementar la eficiencia operativa, optimizar los estándares de calidad y ampliar la capacidad de producción, fortaleciendo su posicionamiento competitivo tanto a nivel nacional como internacional.

### PLANTA DE PÓLVORA (PBS)

En el marco de la mejora continua y el fortalecimiento de sus capacidades productivas, FAMAE ha desarrollado una serie de avances en la Planta de Pólvora orientados a optimizar procesos, incrementar la eficiencia y consolidar su autonomía estratégica.

Entre las principales iniciativas, destaca la instalación de calefactores de agua en determinados edificios de secado de pólvora, lo que ha permitido reemplazar el uso de vapor generado mediante sistemas tradicionales por una solución más eficiente en términos de costos y con menor impacto ambiental.

Adicionalmente, con el objetivo de aumentar la producción de pólvoras y responder de manera oportuna a los requerimientos institucionales y del mercado, se incorporó una nueva malaxadora (amasadora) con capacidad de procesamiento de hasta 700 kg diarios. Esta inversión refuerza la capacidad instalada de la Planta, mejora la continuidad operativa y fortalece el control sobre procesos críticos, consolidando así la posición de FAMAE en el ámbito productivo.



En este contexto, en mayo de 2025 la Planta de Pólvora completó exitosamente la producción de pólvora tipo PBS 117, destinada a munición de artillería calibre 155 mm.

Este hito refleja el cumplimiento de los compromisos contractuales adquiridos, así como la capacidad operativa de la Planta para responder con eficiencia, calidad y continuidad a los requerimientos del mercado internacional.



## QUÍMICOS Y EXPLOSIVOS

### 1. Maquilas (Lacas)

FAMAE ofrece servicios de maquila, utilizando materias primas suministradas por el cliente, las cuales son procesadas para servir como base en la elaboración de barnices para madera, tintas gráficas y pinturas automotrices, entre otros productos.

### 2. Desactivación de AIRBAG

La planta realizó la desactivación de 1.200 unidades de AIRBAG para empresas nacionales. El Servicio consiste en desactivar o deshabilitar dispositivos airbag mediante una carga eléctrica, de forma segura y controlada.

### 3. Fabricación de Granadas CS

Ante requerimiento de cliente nacional durante el año 2025, la Planta fabricó granadas CS.



## EXTENSIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE COHETES Y MISILES

La Planta Sistemas de Cohetes y Misiles (PSCM) durante el año 2025 efectuó los siguientes trabajos:

### 1. Servicio de repotenciamiento de cohetes 70 mm "OTON", para helicóptero

Durante el 2025, se llevó a cabo un proyecto de mantenimiento orientado al reemplazo de componentes críticos de cohetes 70 mm Otón. El proceso se inició con la recepción del material y el desensamble de los motores, permitiendo la inspección y preparación para las intervenciones técnicas.

Posteriormente, se realizó el recambio de componentes, incorporando elementos nuevos para asegurar la operatividad y confiabilidad del sistema.

Con el fin de validar el desempeño del material intervenido, se realizaron pruebas de certificación mediante ensayos de quemado estático, permitiendo verificar el comportamiento del sistema en distintos entornos operacionales.



### 2. Servicio de seguimiento y vigilancia a cohetes LAR MK-IV 160 mm

Durante el reciente año se evaluó el estado operacional de la munición correspondiente a la dotación de cohetes fabricados en el año 2012. El trabajo contempló la realización de una serie de pruebas, análisis técnicos y registros documentales, orientados a determinar la factibilidad de extender su vida útil, de acuerdo con los criterios de desempeño y seguridad establecidos.





# Sistema de Gestión de Mantenimiento

Con el fin de potenciar el mantenimiento de vehículos blindados y sistemas de armas, FAMAE se ha posicionado como el principal soporte de la flota acorazada del Ejército de Chile. En 2025, la institución operó con cinco Centros de Mantenimiento Industrial FAMAE (CMIF), de los cuales cuatro se encuentran estratégicamente ubicados en las Brigadas Acorazadas (BRIACO) de Arica, Pozo Almonte, Antofagasta y Punta Arenas, mientras que el quinto está situado en la Guarnición de Talagante.

Asimismo, FAMAE refuerza esta capacidad a través de tres subcentros instalados en unidades relevantes del Ejército: el Regimiento de Infantería N.º 1 “Buiñ”, en Recoleta; el Regimiento Logístico N.º 3 “Victoria”; y el Destacamento Acorazado N.º 5 “Lanceros”, asegurando así una cobertura eficiente y especializada para responder a las necesidades de la fuerza terrestre.

## CUMPLIMIENTO DE METAS

### 1. Servicio de Mantenimiento para el material acorazado del Ejército de Chile

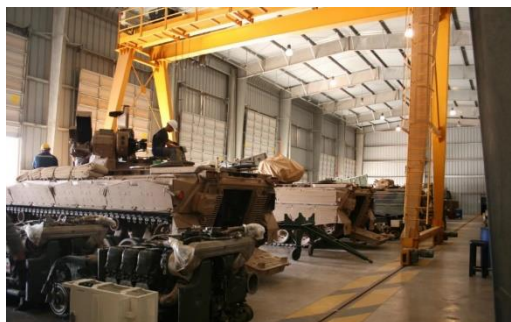
FAMAE ejecutó el mantenimiento de los vehículos acorazados del Ejército de Chile, una intervención de carácter mayor, sistemática y preventivo–recuperativa, que considera desarmes parciales o totales, inspecciones técnicas profundas, recuperación estructural, reemplazo de componentes críticos y pruebas de funcionamiento, permitiendo restituir las capacidades de movilidad, potencia de fuego y sostenimiento logístico de la flota acorazada.

Este mantenimiento se ejecuta en los CMIFs de Arica, Pozo Almonte, Antofagasta, Talagante y Punta Arenas y en el SCMIF Buiñ.



## 2. Servicio de Mantenimiento Integral para Material Acorazado del Ejército de Chile.

Este servicio considera diagnósticos técnicos, reparación de fallas complejas, recuperación de componentes críticos, sustitución de piezas con desgaste fuera de tolerancia, pruebas funcionales y certificación operativa, permitiendo restituir las capacidades de movilidad, potencia de fuego y sostenimiento logístico de la flota acorazada.



## 3. Servicios de Mantenimiento para Simuladores – zona norte y V División de Ejército (VDE)

El servicio contempla el mantenimiento preventivo, conservativo y recuperativo básico de los simuladores institucionales del Ejército de Chile ubicados en la zona norte y en la V División de Ejército.

FAMAE se encarga de realizar acciones de soporte técnico destinadas a asegurar que los simuladores se mantengan operativos, confiables y disponibles para la instrucción del personal. Estas labores se aplican a los simuladores distribuidos en distintas guarniciones del país y tienen como objetivo principal evitar fallas, reducir los tiempos en que los sistemas no están disponibles y extender su vida útil, garantizando así la continuidad del entrenamiento.



#### 4. Servicios de reparación de cunas fisuradas de obuses de artillería m.101/33

El servicio corresponde a la reparación estructural de cunas fisuradas de obuses de artillería M.101/33 del Ejército de Chile. FAMA E realizó trabajos de recuperación destinados a restituir la integridad mecánica, la seguridad operacional y la vida útil de estos sistemas, asegurando su adecuado uso en instrucción y operaciones.

La intervención incluyó la instalación de placas de refuerzo estructural, junto con procesos de soldadura certificada, alineamiento, inspección técnica y control dimensional. Estas acciones permitieron eliminar fisuras, reforzar zonas críticas y recuperar la resistencia estructural original del equipo.



#### 5. Programas y proyectos de mantenimiento

Estos programas buscan prolongar la vida útil de los vehículos blindados mediante procesos de recuperación y modernización, interviniendo los sistemas claves que presentan desgaste por uso intensivo, antigüedad u obsolescencia tecnológica.

Las acciones consideran mantenimiento mayor, renovación de componentes y optimización de capacidades con el fin de asegurar la disponibilidad técnica, logística y funcional de los sistemas de armas. En conjunto, estas medidas fortalecen la continuidad operativa y eficiencia del material acorazado.





# Ingeniería

A través de la Jefatura de Ingeniería, FAMAE impulsa proyectos innovadores orientados a satisfacer las demandas actuales de la Industria y la Defensa Nacional. Este trabajo se centra en desarrollar productos y servicios que respondan a las necesidades de la Institución, al mismo tiempo que lidera la gestión del conocimiento y fortalece su vínculo con la academia en el ámbito de la investigación.

## PROYECTOS EJECUTADOS AÑO 2025

### 1. Desarrollo del Polígono de Tiro Virtual para pistolas

En 2025, FAMAE desarrolló un polígono de tiro virtual para pistola, incorporando simulación de retroceso, detección precisa de disparos y mejoras visuales y funcionales. Tras diversas pruebas y ajustes, se logró un entorno de entrenamiento más realista e inmersivo.



### 2. Albardón para ganado mular

En diciembre de 2025, se dio por concluido el proyecto de rediseño del sistema de atalaje metálico, logrando reducir su peso y optimizar los materiales empleados para garantizar su resistencia frente a distintos tipos de condiciones climáticas.

### 3. Soporte SOLTAM M-71

En diciembre de 2025 finalizó el proyecto que diseñó y desarrolló un soporte de traslado para el cañón SOLTAM M-71, con el fin de mejorar la movilidad y eficiencia operativa de este sistema de artillería del Ejército de Chile, potenciando sus capacidades tácticas y estratégicas.



# Área Gestión de Calidad

El Sistema de Gestión de Calidad tiene como objetivo la mejora de los procesos de las Fábricas y Maestranzas del Ejército. FAMA E certificó sus procesos de fabricación y de prestación de servicios bajo la norma ISO 9001 por primera vez el año 2005 y desde esa ocasión ha trabajado por la mejora continua de ellos.

## 1. Sistema de Gestión de Calidad

El plan de calidad que se elabora anualmente para programar las acciones a realizar durante el año por las unidades para mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Calidad de FAMA E, se cumplió en un 95%.

El año 2025 se realizaron 26 auditorías internas de calidad a los procesos productivos y de apoyo para verificar la conformidad del Sistema de Gestión de Calidad con los requerimientos de FAMA E y con los requisitos ISO 9001:2015, además de comprobar que el sistema se ha implementado conforme a lo planificado, cumpliéndose en un 100%.

Este año se continuó con la incorporación de acciones para abordar de manera más integral el cambio climático en el sistema de gestión de calidad (Enmienda N° 1 IAF/ISO de febrero 2024), realizando un diagnóstico preliminar del impacto de cambio climático en FAMA E (efecto en las unidades, en suministros, en aumento de regulaciones), con la participación de las Unidades de Talagante y de los Centros de Mantenimiento de la Zona Norte y Punta Arenas para tener una visión más integral. Lo anterior como primer paso para desarrollar estrategias de mitigación a través de la gestión de riesgos y analizar la incorporación del cambio climático en una estrategia de sostenibilidad.

De la misma forma se continuó dando énfasis a las actividades dirigidas a actualizar integrar y simplificar el sistema documental con lo que a la fecha se ha logrado una disminución de 47% de documentos vigentes con respecto a la fecha de referencia (año 2021)

## 2. Situación de certificación

FAMAE certificó sus procesos de fabricación y de prestación de servicios bajo la norma ISO 9001 por primera vez el año 2005 y ha mantenido sus principales procesos certificados durante estos 19 años, para lo cual afronta el ciclo de recertificaciones cada trienio. El más reciente correspondió al año 2023 y en octubre 2025, FAMAE enfrentó con éxito la segunda auditoría de vigilancia, requisito necesario para mantener la certificación ISO 9001 hasta noviembre 2026.

Los procesos de FAMAE se encuentran certificados por Bureau Veritas Certification con la acreditación nacional del INN (Instituto Nacional de Normalización) e internacional de UKAS (United Kingdom Accreditation Services).

Los procesos actualmente certificados son:



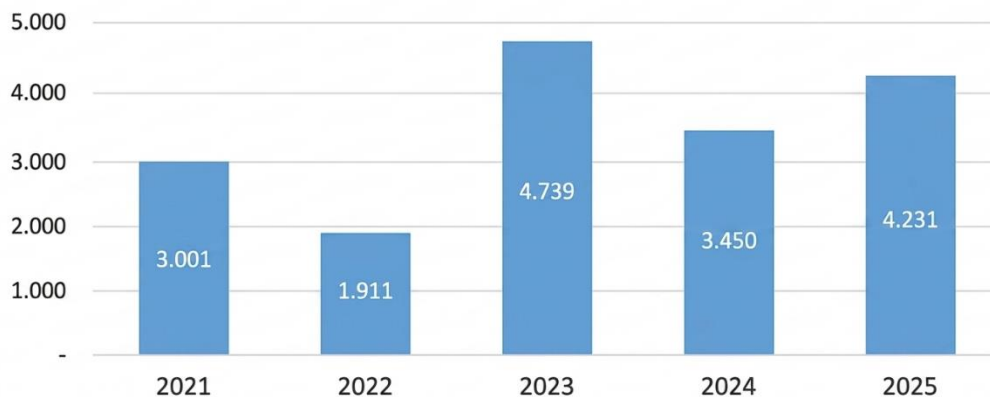


# Filial ARCOMET

ARCOMET, empresa filial de las Fábricas y Maestranzas del Ejército, tiene como propósito responder a las demandas de infraestructura de instituciones y entidades vinculadas al ámbito de la defensa en todo el territorio nacional.

Cuenta con sólidas capacidades operativas y logísticas que le permiten ejecutar proyectos incluso en las zonas más apartadas de Chile, abarcando lugares aislados y de complejo acceso. Su trayectoria le ha permitido consolidarse como un actor relevante en el desarrollo de infraestructura para la defensa, brindando apoyo tanto al Ejército como a otras ramas de las Fuerzas Armadas.

## Ventas anuales 2021-2025 en MM\$



## Fuerza Área de Chile

Base Frej, Villa Las Estrellas



## Ejército de Chile

Campo Militar “General Emilio Sotomayor Baeza”



## ARMADA

Proyecto Gaviota, Base Torquemada



## FAMAE

Durante el año 2025, Arcomet llevó a cabo la construcción del Auditorio FAMAE.

El proyecto destacó por su diseño moderno y funcional, adaptado a las necesidades de la empresa fabril.





# Filial Servicios y Soluciones Tecnológicas (S2T)

Durante 2025, S2T fortaleció su rol en innovación y mantenimiento de sistemas estratégicos para la defensa. Se enfocó en prolongar la vida útil de equipos, optimizar operaciones y garantizar la continuidad de plataformas críticas. Además, desarrolló soluciones tecnológicas, desde hardware y conectividad hasta simulación y cartografía. Estas iniciativas integraron eficiencia, confiabilidad y capacidad de respuesta, generando así soluciones innovadoras y de valor.

## PROYECTOS DESARROLLADOS

### a. Mantenimiento recuperativo de cabina de conducción virtual Leopard 2 A4

Se revisó, diagnosticó y recuperó operativamente el simulador Leopard 2 A4, restaurando su funcionamiento y asegurando la continuidad de la instrucción y la confiabilidad de esta plataforma tecnológica crítica para la defensa.



### b. Reparación de controladores de Polígono de Tiro Subterráneo

Se efectuó la evaluación técnica, diagnóstico y reparación de componentes del sistema automatizado de blancos móviles del polígono de tiro subterráneo. Se identificaron y repararon fallas electrónicas y de firmware, efectuando la reparación del módulo. Como resultado, se aseguró la continuidad operativa y la seguridad de una infraestructura crítica para actividades de instrucción y entrenamiento.



### c. Continuidad operativa de sistema de sensorización en recintos críticos

S2T dando continuidad a la instalación de seguridad y monitoreo de infraestructura crítica, efectuó la revisión técnica, ajuste y verificación operativa de componentes electrónicos y de control, asegurando su correcto funcionamiento y continuidad operativa. Las labores realizadas permitieron prevenir



### d. Fabricación de banco de prueba para activación de espoleta para FAMAE

S2T fabricó un banco de pruebas para la activación y ensayo de espoletas, cumpliendo con requerimientos técnicos específicos de operación y control. La solución incorporó sistemas de accionamiento, medición y visualización de datos, permitiendo validar el funcionamiento seguro y confiable de los dispositivos, fortaleciendo las capacidades de prueba y control técnico del cliente.



### e. Nuevo calculador balístico

A partir de la experiencia obtenida en la implementación del Sistema de Control de Fuego, se ha iniciado el desarrollo de una nueva solución de cálculo balístico. En su primera etapa, este desarrollo estará enfocado en entregar capacidades de cálculo balístico para artillería tractada de tipo multiarma, integrando funciones aplicables a obuses y morteros actualmente en servicio en el Ejército de Chile.



El diseño considera una arquitectura escalable, que permitirá incorporar gradualmente nuevos sistemas de armas, mejorar los modelos de cálculo y ampliar las funcionalidades operativas, especialmente para su empleo en terreno.

Estas capacidades contribuirán a fortalecer la integración entre los distintos componentes de la unidad de artillería, optimizando la sincronización, la trazabilidad de las acciones y la capacidad de respuesta en escenarios operacionales exigentes.

# Capítulo III

Desarrollo Organizacional

MEMORIA ANUAL 2024 FAMAE





# Diversidad y desarrollo en la organización

En FAMA E, las personas representan el pilar fundamental de la organización, siendo esenciales para impulsar el desarrollo de proyectos, servicios y productos, contribuyendo cada día al cumplimiento de los objetivos estratégicos. Por ello, la empresa, a través de una gestión integral de su capital humano, busca fomentar un ambiente laboral colaborativo, saludable y productivo, que facilite el crecimiento profesional de todos sus colaboradores.

En continuidad con las iniciativas implementadas durante 2024, FAMA E avanzó en la renovación de su dotación. Con el fin de garantizar la continuidad operativa y la transferencia de conocimientos críticos, se promovió una estrategia que combina la experiencia acumulada de generaciones anteriores con la incorporación de nuevos talentos, mediante procesos estructurados de reclutamiento y selección. Este enfoque permite mantener los conocimientos técnicos y operativos esenciales para el funcionamiento de las fábricas, a la vez que incorpora nuevas capacidades y perspectivas a través de la formación, indispensables para enfrentar los desafíos del entorno tecnológico y productivo.

El Plan de Personas se consolida así como una inversión estratégica a largo plazo, que facilita la actualización de competencias, la preservación del conocimiento y el desarrollo integral de los colaboradores.

## 1. Diversidad Alta Dirección

	SEXO	CANTIDAD
<b>a. Número de gerentes por género</b>	Masculino	4
	Femenino	1

### b. Número de gerentes por rango de edad

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 30 años	0
Entre 31 y 40	2
Entre 41 y 50	1
Entre 51 y 60	1
Entre 61 y 70	1
Superior a 70	0

### c. Número de personas por antigüedad en la empresa

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 3 años	2
Entre 3 y 6 años	0
Entre 6 y 9 años	0
Entre 9 y 12 años	0
Más de 12 años	3

## 2. Diversidad en la organización

### a. Número de personas por género

SEXO	CANTIDAD
Masculino	425
Femenino	137

### b. Nacionalidad de los trabajadores de FAMA E

NACIONALIDAD	CANTIDAD
Chilena	562
Otro	0

### c. Número de trabajadores por rango de edad

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 30 años	170
Entre 31 y 40	136
Entre 41 y 50	69
Entre 51 y 60	59
Entre 61 y 70	101
Superior a 70	27
Total	562

### d. Número de trabajadores por antigüedad en la organización

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 3 años	153
Entre 3 y 6 años	164
Entre 6 y 9 años	23
Entre 9 y 12 años	61
Más de 12 años	161
Total	562

*Nota: Se hace presente, que la información referida en "Diversificación de la organización, solo considero al personal contratado (incluye honorarios) en FAMA E, no al personal Militar del Ejército de Chile, destinado en las Fábricas. Dotación de personal militar ascendió a 190 funcionarios en el año 2025.*

# Capítulo IV

## Responsabilidad Social

MEMORIA ANUAL 2025 FAMAE

SALA 03



**FAMAE**  
impulsor del desarrollo industrial en el siglo XX y sostenedor del material acorazado del Ejército de Chile en el siglo XXI

Durante este período la Ilustración jugó un rol fundamental en el desarrollo intelectual del país, abarcando no solo la educación de élites sino también la civil, orientando sus capacidades a la fabricación de electrodomésticos, materiales para la construcción y la agricultura, entre otros servicios para la minería y ferrocarril. La diversificación económica también se reflejó en los distintos productos manufacturados durante el segundo milenio.  
Ya en el siglo XXI FAMAE adoptó un rol estratégico rol como material acorazado del Ejército de Chile.

Reorganización de la Dirección General del Parque y Maestranza

Maestranza laboral: capacitación y reformas laborales





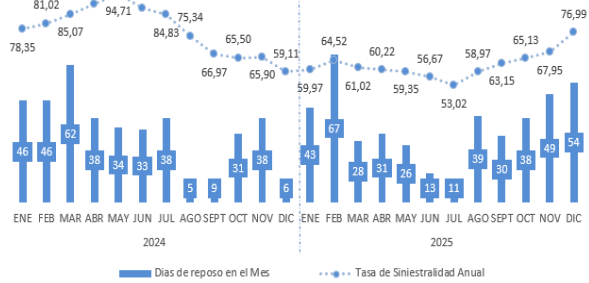
# Bienestar Laboral

Para garantizar procesos productivos seguros y proteger a su equipo humano, FAMA E implementó un Plan de Prevención de Riesgos del Trabajo. Este programa fue desarrollado en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), reafirmando su compromiso con el bienestar laboral.

## 1. Seguridad Laboral

### a. Tasa de Siniestralidad

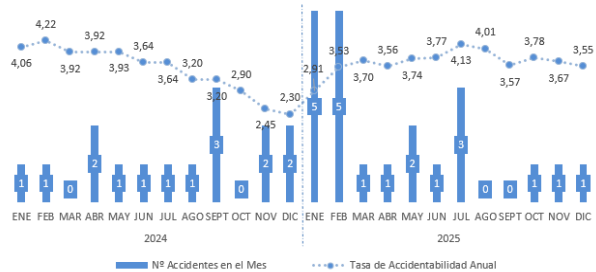
La siniestralidad laboral se refiere a la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales asociadas al ejercicio de una actividad laboral, que se producen con ocasión o como consecuencia directa del trabajo. La tasa de siniestralidad año 2025 correspondió a un 76,99%.



Ante este escenario, FAMA E ha implementado estrategias orientadas a fortalecer la prevención de riesgos, reforzar los protocolos de seguridad y promover una cultura preventiva, con el objetivo de disminuir la ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales.

### b. Tasa de Accidentabilidad

El concepto de accidentabilidad, se refiere a una cantidad de accidentes de trabajo ocurridos en un periodo de doce meses, en relación al promedio de trabajadores declarados por la empresa en el mismo periodo. La tasa de accidentabilidad año 2025 correspondió a un 3,55%.



Ante este escenario, FAMA E ha fortalecido las medidas preventivas, reforzado la supervisión en terreno y promovido conductas seguras, con el objetivo de disminuir la ocurrencia de accidentes laborales y resguardar la salud e integridad de los trabajadores.

### C. Capacitaciones en Prevención de Riesgos 2025

Tema	N° Asistentes	Áreas capacitadas
Conducción segura de bicicletas	52	Jefes de taller, administrativos y trabajadores
Respuesta a situaciones de emergencia para líderes	46	Operarios
Responsabilidad legal en materia de seguridad y salud en el trabajo	55	Jefes de taller y administrativos
Supervisión y liderazgo en prevención de riesgos	33	Jefes de taller.
Orientación en prevención de riesgos laborales	21	Jefes de producción y administrativos
Investigación de accidentes	26	Jefes de taller
Desplazamiento seguro en tu lugar de trabajo	29	Jefes de taller y trabajadores
Comité paritario D.S 44.	9	Integrantes Comité Paritario
Gestión de seguridad y salud según D.S 44.	29	Jefes de taller y administrativos
Manejo seguro de herramientas eléctricas	12	Trabajadores eléctricos
Protocolo de vigilancia ocupacional por exposición a factores de riesgos de trastorno musculoesqueléticos -CPHS	14	Integrantes Comité Paritario
Conducción defensiva de ambulancia básica.	5	Conductores del Depto. PRYMA
Primera respuesta frente a situaciones de emergencias de salud	107	Jefes de taller, administrativos y trabajadores
Prevención de silicosis para trabajadores expuestos a sílice	9	Trabajadores
Operación segura en grúa horquilla	34	Trabajadores
Prácticas seguras en labores de aseo	19	Trabajadores
Programa de elementos de protección personal	34	Jefes de taller, administrativos y trabajadores
Dramatización Ley Karin	84	Jefes de taller, administrativos y trabajadores
Uso de extintores, teórico práctico	30	Encargados de extintores.
Manejo manual de carga	60	Jefes de taller y trabajadores.
Prevención de riesgos en procesos de soldadura	12	Soldadores.
Operación de puente grúa	26	Trabajadores
Uso correcto de elementos de protección personal	15	Trabajadores PRD
Atrapamiento y autocuidado	10	Trabajadores PAM
Plan de emergencia, evacuación y respuesta ante desastres	36	Administrativos y trabajadores.
Uso correcto y mantención de los elementos de protección personal	24	Jefes de taller, administrativos y trabajadores.
Concientización de seguridad en el trabajo	75	Jefes de taller, administrativos y trabajadores
Exposición a radiación UV	17	Departamento de Servicios Generales
Taller de elaboración de matrices de procesos	12	Jefes de taller

## 2. Capacitación y fortalecimiento de competencias



FAMAE mantiene un firme compromiso con sus trabajadores, enfocado en generar oportunidades y espacios que permitan nivelar y fortalecer sus competencias. Estas iniciativas buscan reducir brechas existentes y potenciar la eficiencia, eficacia y competitividad de la organización.

El Plan de Capacitación se orientó en forma prioritaria para los trabajadores que se desempeñen en funciones operativas o de menores ingresos, realizando las siguientes capacitaciones:

### Detalle de capacitaciones realizadas año 2025

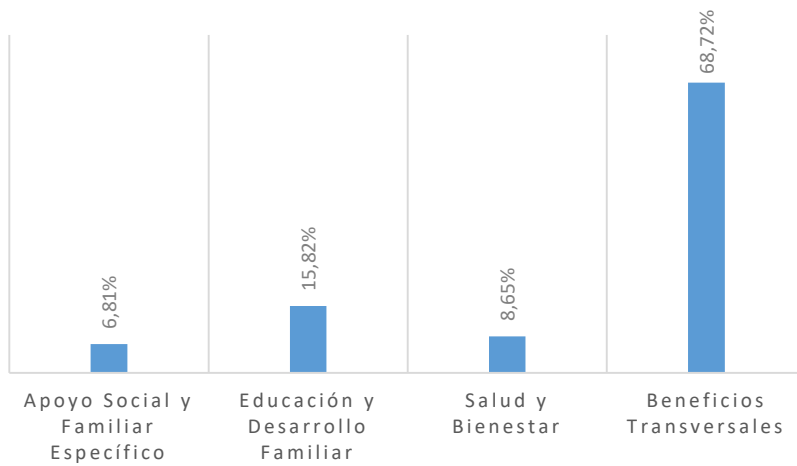
Curso de Capacitación	Unidad	N° Participantes	Total, Horas Dictadas
Curso de Plaguicidas Agrícolas	SERV. GENERALES	2	32
Técnicas de Operación Grúa Horquilla	J.FAB MUN SERV.GEN. CMIF	13	30
Protección Radiológica	F.FAB / J MUN	1	24
Enfoque de Género en el Estado	DIVERSAS ÁREAS	23	22
Hidráulica aplicada al Mantenimiento Mecánico Industrial	CMIF ARICA	10	24
Herramientas de análisis de las Fallas de Componentes y Equipos	JAM/MUN	7	40

## 4. Beneficios de la Junta de Bienestar Social

La Junta de Bienestar FAMA E tiene como propósito brindar apoyo integral a los trabajadores en diversos aspectos, tales como educación, salud, recreación, aspectos económicos, entre otros. Esta ayuda se extiende tanto al colaborador como a sus cargas familiares, buscando mejorar su calidad de vida.

Durante el año 2025, se han incorporado nuevos beneficios diseñados para proporcionar un apoyo directo a los colaboradores. Estos beneficios se enfocan en satisfacer necesidades específicas y en mejorar el bienestar general de todo el personal y sus familias.

De esa forma durante el reciente año, se gestionaron más de 2.800 beneficios directos para los trabajadores y sus familias, los que se distribuyeron de la siguiente forma:



Asimismo, en el marco de los convenios permanentes, durante el año 2025 se incorporaron nuevos convenios recreativos, entre ellos: Olas de Chile Ecocamp y Parque Peñaflor, ampliando así las alternativas de esparcimiento y bienestar para los colaboradores y sus familias.

# B.

# Compromiso con la Comunidad

Desde que se estableció en la Provincia de Talagante, FAMAE ha impulsado distintas iniciativas orientadas a apoyar a la comunidad local. Estas acciones abarcan tanto actividades de carácter social como la generación y fomento de oportunidades de empleo. A continuación, se describen algunas de ellas:

## 1. Apoyo Social

### Centro de Desarrollo Social de Personas con Déficit Intelectual de Talagante (CEDEPINT)



En el marco de su compromiso con la Responsabilidad Social, FAMAE continúa fortaleciendo su vínculo con la comunidad de la provincia de Talagante a través de diversas iniciativas de apoyo y participación activa. Estas acciones buscan contribuir al bienestar social y promover una relación cercana y colaborativa con las organizaciones locales.

Entre las actividades más destacadas, FAMAE brindó su apoyo al Centro de Desarrollo Social de Personas con Déficit Intelectual de Talagante (CEDEPINT), institución con la que mantiene un trabajo conjunto desde su llegada a la zona. Durante los meses de abril y diciembre, se desarrollaron campañas solidarias que permitieron reunir una significativa cantidad de alimentos no perecibles, gracias al compromiso y la participación de sus trabajadores.



Los aportes incluyeron productos de primera necesidad como harina, fideos, legumbres y arroz, reflejando el espíritu solidario de quienes forman parte de la organización. Asimismo, en diciembre se llevó a cabo una actividad especial de Navidad, instancia en la que se compartió con los beneficiarios del centro y se entregaron obsequios, generando un espacio de encuentro y solidaridad.

A través de estas iniciativas, FAMAE reafirma su rol activo en el desarrollo social del entorno donde está presente, destacando la importancia de trabajar de manera conjunta con la comunidad para generar un impacto positivo y sostenible en el tiempo.

## 2. Participación en Ferias Laborales y Estudiantiles año 2025

Durante el año 2025, FAMA E participó activamente en distintas instancias de vinculación laboral y formativa, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad y el desarrollo del talento técnico.

### Feria Laboral Peñaflo r 2025

En el mes de abril participamos en la Feria Laboral Peñaflo r 2025, realizada en calle Alcalde Luis Araya Cereceda. Esta actividad reunió a instituciones privadas, fundaciones y servicios públicos orientados al ámbito laboral, generando un espacio de encuentro entre empresas y personas en búsqueda de oportunidades de empleo.

### Feria Técnica FERTEC 2025

Asimismo, el viernes 22 de agosto participamos como expositores en la Feria Técnica FERTEC 2025, organizada por el Complejo Educacional Ernesto Müller López, en el marco de la Semana de la Educación Técnico Profesional.

FERTEC es un espacio formativo y de encuentro que congrega a más de 3.000 personas, entre empresas e instituciones del ámbito público y privado, estudiantes de educación técnico profesional y enseñanza básica, junto a sus familias.

Nuestra participación tuvo como principal objetivo acercar el mundo laboral a las y los jóvenes en formación técnica, especialmente en el rubro automotriz, presentando la labor que desarrolla FAMA E, sus principales áreas de trabajo y procesos productivos, con el propósito de generar vínculos que faciliten futuras oportunidades de práctica profesional.

## 3. Convenio con establecimientos educacionales

FAMA E mantiene un vínculo permanente con centros educacionales de la zona. En este contexto, ha suscrito convenios de prácticas profesionales que han permitido consolidar relaciones de colaboración y asumir compromisos concretos en la recepción de estudiantes durante su proceso de formación profesional.

### Algunos de los colegios en convenio son:

Complejo Educacional Ernesto Müller López

Liceo Industrial de San Miguel Agustín Edwards Ross

Fundación Educacional English College de Talagante

Liceo Politécnico Municipal Melipilla

Colegio María Reina Inmaculada

Colegio Niño Dios de Malloco

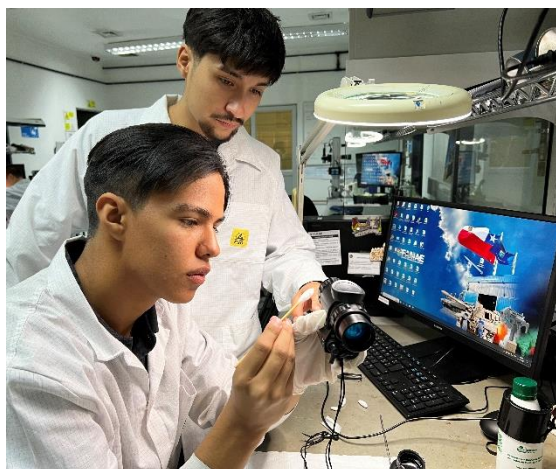
Liceo Talagante



## 4. Prácticas profesionales

Durante todo el año, FAMA E brinda a jóvenes estudiantes la posibilidad de desarrollar sus prácticas profesionales en sus distintas dependencias. Alumnos provenientes de colegios técnicos, institutos profesionales y universidades se incorporan a las gerencias, departamentos y plantas productivas de la organización, lo que les permite tener su primer contacto con el ámbito laboral. A lo largo de este proceso, los estudiantes reciben el acompañamiento permanente de un equipo de profesionales que los orienta y apoya en cada etapa.

En el año 2025, 57 estudiantes de diversas áreas —como ingeniería civil industrial, metalurgia, informática, mecánica automotriz, mecánica industrial, administración y contabilidad, entre otras realizaron sus prácticas profesionales en las instalaciones de FAMA E, ubicadas a lo largo del territorio nacional.



	SCMIF Buin	SCMIF Victoria	Arica	Pozo Almonte	Talagante	TOTAL
Nivel Medio	0	0	0	0	34	34
Nivel Superior	1	1	0	2	9	13
Profesional	0	0	1	0	9	10
TOTAL	1	1	1	2	52	57

## 5. Visitas profesionales

En la actualidad, las visitas profesionales se han posicionado como un componente fundamental dentro de nuestras acciones de vinculación con colegios y universidades a lo largo del país, fomentando la colaboración mutua y el intercambio de conocimientos. Este enfoque nos permite no solo compartir nuestro quehacer con las futuras generaciones de profesionales en Chile, sino también reforzar la relación entre nuestra empresa y el ámbito académico nacional.



## 6. Apoyo a la comunidad

Durante el 2025 FAMA E demostró su compromiso con la comunidad a través de una colaboración con Bomberos de Talagante.

En el mes de junio, el Centro de Mantenimiento Industrial FAMA E (CMIF) Talagante, hizo entrega del trabajo de remodelación del carro Comando de Incidentes y Telecomunicaciones, del Cuerpo de Bomberos de Talagante.

Este apoyo se materializó a través de la mano de obra de personal especializado del CMIF, especialmente del taller de pintura, quienes trabajaron para dejar esta unidad de acuerdo a los estándares requeridos.

Este trabajo demuestra las capacidades duales de esta empresa de la Defensa y su compromiso en apoyo a la comunidad, marcando una diferencia positiva en su entorno.





# Medio Ambiente y Sostenibilidad



Durante el ejercicio 2025, FAMA E fortaleció su compromiso con la protección del medio ambiente y el cumplimiento de la normativa vigente, otorgando una prioridad estratégica a la gestión de residuos y el reciclaje.

A través de diversas iniciativas, la empresa logró reciclar un total de 3.300 kg de envases y embalajes. Esta cifra representa una contribución tangible a la disminución de desechos y pone en valor la importancia de reintegrar materiales reciclables a la cadena productiva.

Asimismo, se implementó un programa permanente de capacitación para los trabajadores, enfocado en promover el cuidado de los recursos naturales y consolidar una cultura del reciclaje. Estas instancias buscaron sensibilizar al personal sobre el uso responsable y eficiente de la energía y el agua.

En línea con su Política de Sostenibilidad, FAMA E impulsó acciones concretas para el manejo de residuos electrónicos. Durante el periodo 2025, en colaboración con su filial S2T y una empresa especialistas en disposición final, se gestionó el reciclaje de cientos de equipos que habían cumplido su vida útil.

Esta iniciativa es un fiel reflejo de la visión de desarrollo sostenible de FAMA E. No solo asegura la correcta disposición de elementos tecnológicos, sino que permite la recuperación de componentes reutilizables, reduciendo significativamente el impacto ambiental producto de su operación.

Finalmente, estas iniciativas tienen como propósito promover prácticas responsables dentro de la organización, impulsando una correcta gestión de residuos y la mejora continua de los procesos. De este modo, FAMA E reafirma su compromiso de avanzar hacia una producción cada vez más sostenible y respetuosa con el medioambiente.

---

# Capítulo V

Estados Financieros Consolidados



Razón Social Auditores Externos : Surlatina Auditores Ltda.  
RUT Auditores : 83.110.800-2

## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señor Presidente y Miembros del Consejo Superior de:  
**Fábricas y Maestranzas del Ejército**

### Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias**, que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025, los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** al 31 de diciembre de 2025, sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board.

### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

### Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.

[www.hlbsurlatinachile.com](http://www.hlbsurlatinachile.com)

Alfredo Barros Errázuriz 1954, Piso 18, Providencia, Santiago, Chile

TEL: 56 (2)2651 3000

Surlatina Auditores Ltda. es una firma independiente de HLB, una red global de firmas de auditoría y asesoría independientes, cada una de las cuales es una entidad legal separada independiente y, como tal, no tiene responsabilidad por los actos y omisiones de ningún otro miembro. Para más antecedentes visitar [hlb.global](http://hlb.global)

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** de continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista, que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias**.

### **Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados**

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros consolidados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionadamente erróneas o el caso omiso del control interno.
- Obtenemos entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias**.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** deje de ser una empresa en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Planificamos y llevamos a cabo la auditoría de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada con respecto a la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** como una base para formarnos una opinión sobre los estados financieros consolidados del grupo. Somos responsables por la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para los fines de una auditoría de grupo. Somos los únicos responsables por nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

#### Otros asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el International Auditing and Assurance Standards Board para las auditorías de los estados financieros preparados por el año iniciado a partir del 1 de enero de 2025.

La auditoría a los estados financieros consolidados de **Fábricas y Maestranzas del Ejército y Subsidiarias** al 31 de diciembre de 2024 fue efectuada de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha, por los cuales emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 26 de marzo de 2025.

Santiago, Chile  
26 de marzo de 2026

  
Jaime Goñi Garrido  
Rut: 9.766.005-0



# Estados Financieros Consolidados

Con fecha 26 de marzo de 2026, se publicaron en la Comisión para el Mercado Financiero los Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025, los cuales fueron autorizados por el Consejo Superior de FAMA E y sometidos a auditoría externa por la firma HLB Surlatina Chile.

La empresa evidencia una mejora en sus indicadores operacionales, reflejada en el crecimiento de ingresos, mayor eficiencia en el control de gastos y una reducción de pérdidas. Los resultados deben analizarse considerando el modelo de contratos de largo plazo y su reconocimiento conforme a NIIF 15, lo que genera un desfase temporal en el reconocimiento de ingresos, sin afectar la generación subyacente de valor económico

La NIIF 15 Ingresos de Actividades Ordinarias procedentes de contratos de servicios con clientes establece que los ingresos deben reconocerse en la medida en que la entidad satisface sus obligaciones de desempeño, ya sea en un momento determinado o a lo largo del tiempo.

En el caso de la empresa, la ejecución de contratos de servicios de largo plazo implica que el reconocimiento de ingresos se realiza conforme al grado de avance de los trabajos. En consecuencia, los flujos económicos se generan de manera continua, sin embargo, el ingreso se reconoce contablemente de forma progresiva, parte de la actividad se refleja en cuentas del Balance, como activos por contratos (Ventas por Liquidar) y se reconocen costos en etapas iniciales de los contratos, lo que impacta los resultados del período

Sobre la base de estos antecedentes, se presenta el siguiente análisis de resultados y sostenibilidad operacional

## 1. Evolución general del resultado

Al 31 de diciembre de 2025, la empresa presenta una disminución de la pérdida del ejercicio de 13,1%, pasando de M\$4.252.589 en el año 2024 a M\$3.693.411, en el año 2025.

Asimismo, la pérdida antes de impuestos disminuye en 5,0%, evidenciando una tendencia progresiva de mejora en los resultados, pasando de M\$4.602.847 del año 2024 a M\$4.374.297 el año 2025.

## 2. Dinámica de ingresos y actividad

Los ingresos de actividades ordinarias alcanzan en el año 2025 a M\$57.000.672, lo que representa un incremento de 9,9% respecto del ejercicio del año anterior de M\$51.874.128

Este crecimiento refleja una mayor ejecución de contratos y un incremento del volumen de operaciones.

## 3. Eficiencia operativa

Los gastos de administración disminuyen en 11,8%, pasando del año 2024 de M\$12.438.286 al año 2025 por M\$10.971.206, reduciendo su participación sobre ingresos desde 24,0% a 19,2%, lo que evidencia una mejora significativa en la eficiencia del gasto.

Lo que incorpora la disminución en los costos financieros de M\$3.746.700 el año 2024 a M\$3.358.310 para el año 2025.

## Conclusión

Sobre la base del análisis precedente, se concluye que la empresa presenta una evolución favorable en sus resultados, caracterizada por el crecimiento sostenido de ingresos, una mejora relevante en la eficiencia operativa y una reducción progresiva de pérdidas.

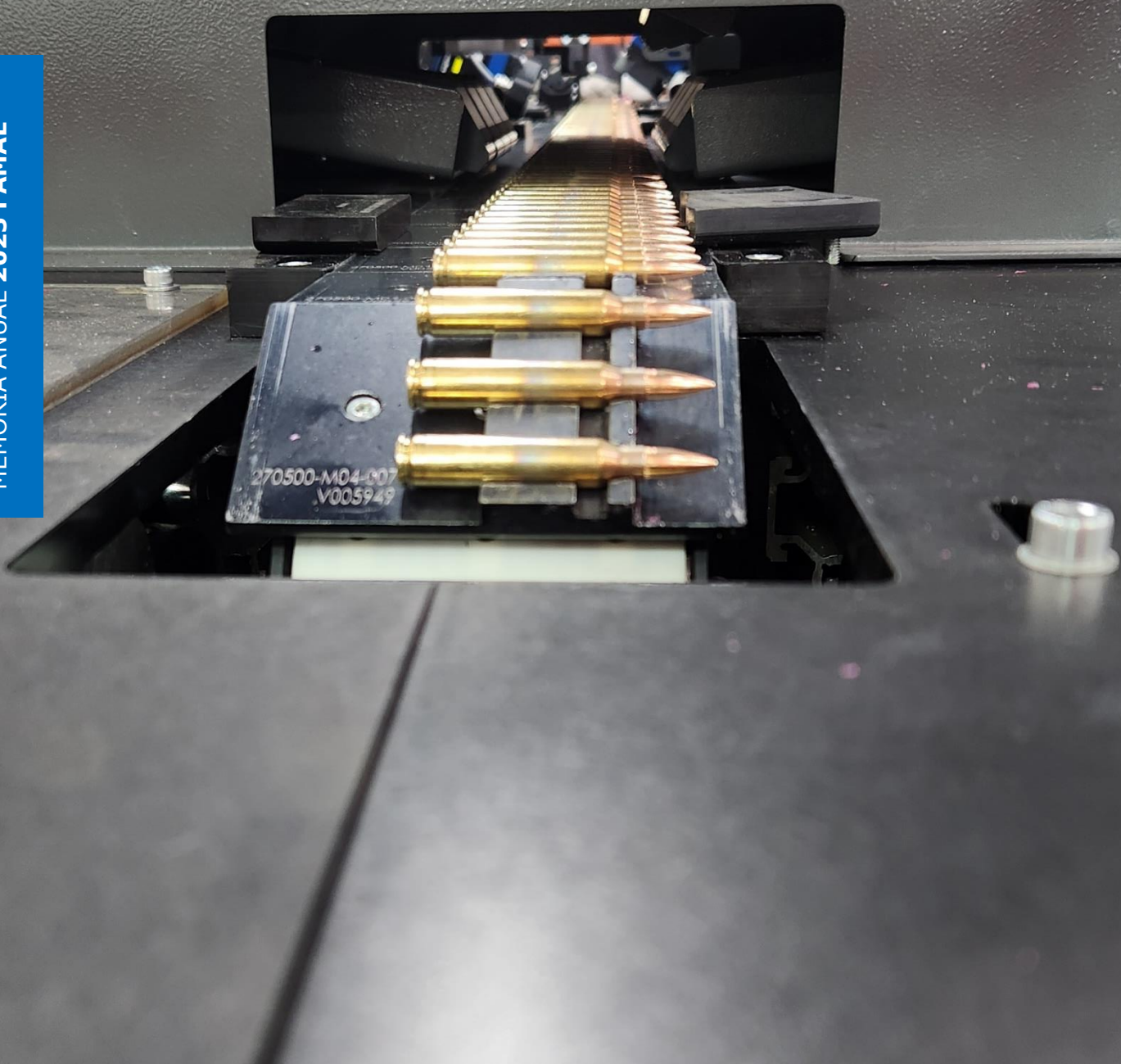
En este contexto, la compañía evidencia fundamentos de sostenibilidad operacional, con una trayectoria consistente con una etapa de expansión y consolidación, proyectándose una evolución favorable en la medida que los ingresos asociados a contratos en ejecución se materialicen en los estados financieros futuros.

El análisis financiero auditado por la empresa externa Surlatina Chile, muestra una organización en fase de expansión y transformación, con una gestión enfocada en el fortalecimiento operativo, tecnológico y humano. El aumento de ingresos, el respaldo de anticipos de clientes y las inversiones realizadas permiten proyectar resultados más sólidos en próximos periodos, una vez absorbidos los costos de transición. En este contexto, el resultado negativo de 2025 debe analizarse como un efecto temporal dentro de un proceso de modernización y mejora continua.

# Capítulo VI

Ventas

MEMORIA ANUAL 2025 FAMAE





# Ventas

FAMAE fortaleció sus ventas impulsadas por la modernización de sus capacidades productivas y una estrategia comercial orientada a responder a la creciente demanda.

Durante 2025, en el marco del fortalecimiento de vínculos estratégicos con las Fuerzas Armadas y de Orden y Seguridad, FAMAE alcanzó contratos por M\$ 12.213.037, impulsados principalmente por relevantes acuerdos de suministro con la Armada y la Fuerza Aérea de Chile, lo que reafirma su posicionamiento como proveedor a nivel nacional. Este desempeño refleja no solo la confianza institucional en sus capacidades técnicas y operativas, sino también su capacidad de respuesta oportuna a los requerimientos críticos de la defensa.

La actualización de maquinaria en su planta de municiones permitió asegurar la continuidad operativa, mejorar la eficiencia y elevar la calidad de sus procesos, incrementando además su capacidad para atender nuevos contratos por los distintos calibres fabricados por FAMAE.

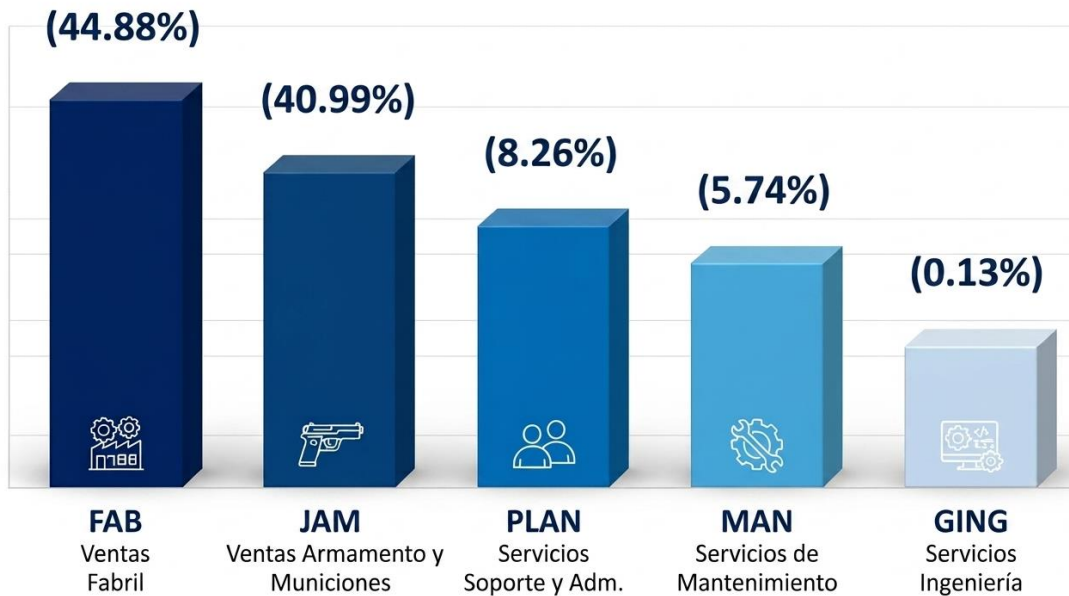
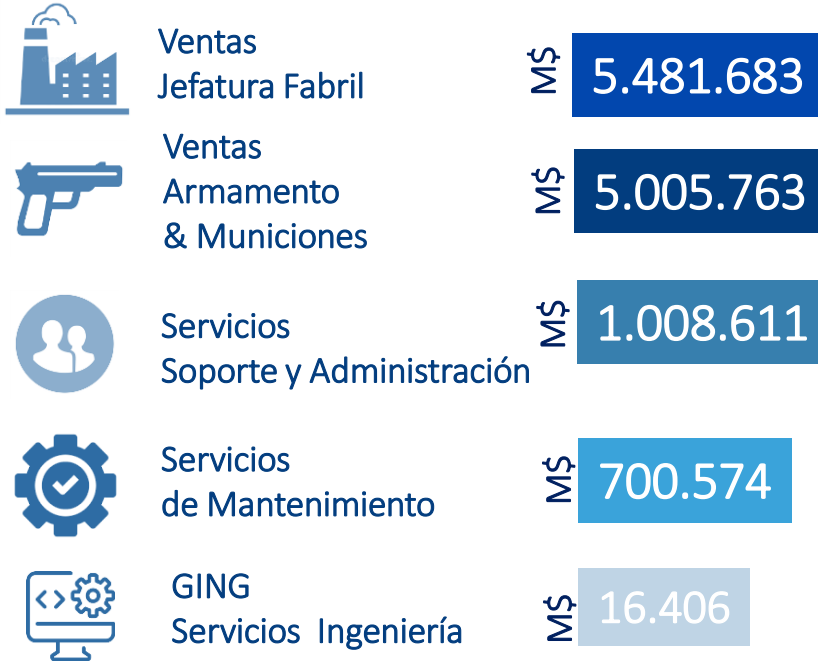
En este contexto, la empresa suministró a clientes nacionales municiones de diversos calibres, granadas y otros insumos estratégicos, además de prestar servicios especializados de mantenimiento de armamento. De manera complementaria, se dio continuidad a los contratos de mantenimiento de la flota acorazada del Ejército de Chile, asegurando altos estándares de disponibilidad, confiabilidad y prolongación de la vida útil de los sistemas.

En el ámbito comercial, la empresa potenció la venta de productos emblemáticos como pistolas y corvos, tanto en el mercado nacional como internacional, consolidando su reputación como fabricante de equipamiento táctico de alta calidad. Asimismo, diversificó su oferta con la incorporación de productos textiles y la apertura de un módulo de ventas en el Almacén Militar.

En el plano internacional, la empresa avanzó en su proceso de expansión mediante la venta de pólvora, destacando un contrato por 5 millones de dólares a ejecutarse en un plazo de tres años, lo que refleja su capacidad para competir en mercados globales y responder a la demanda internacional.



## 1. Ventas por áreas de negocio





**FAMAE**  
DESDE 1811 AGREGANDO VALOR A LA DEFENSA